

齐心戮力谋求发展 开创更加美好未来

集团召开中高层管理会议，董事长吴泉水作重要讲话



本刊讯 一年之计在于春，3月6日，集团董事长吴泉水亲自召集集团中高层管理人员新春座谈会。吴董与大家一道总结发展经验，展望集团未来，提振团队士气，并为2017年集团工作提出了激昂奋进的总基调。

会上，吴泉水董事长首先就2016年集团所取得的成绩给予了肯定，并对全体员工尤其是中高层管理团队所付出的努力和贡献表示了感谢。他欣慰地说，郑州总建筑约90万平米的两地块成功摘牌，洛阳第一座摩天大楼186顺利交房，纸塑容器挂牌新三板……集团在去年收获了诸多业绩，在

集团发展过程中，不仅充分考验了管理团队的能力和智慧，更体现出了集团“会拼敢赢”的精神。接下来还需要集团上下共同努力，继续深化“变革与改革”，着力打造好郑州项目，运营好洛阳商业中心，进一步拓展资本运作，为集团未来的发展奠定更加坚实的基础。

吴董强调，正是在“泉”文化的引导之下，泉舜团队在过去的一年里用智慧和毅力攻坚克难，化解了诸多不利因素，不仅成功经受住各种考验，同时也刷新了社会对泉舜的了解和认知，让社会更加深刻地理解泉舜



企业文化尤其是会拼敢赢精神的内涵。接下来还有更多挑战需要我们去面对，每位泉舜人要以更高的要求律己助人，同舟共济，通力协作，共谋发展。吴董引用王阳明的“无善无恶心之体，有善有恶意之动，知善知恶是良知，为善去恶是格物”的诗句，来表达自己的体会与感悟，希望大家“心即理，知行合一，致良知”，精诚合作，奋发有为，齐心戮力，将泉舜真正打造成为一家受社会尊重的企业，共同开创泉舜集团更加美好的未来。

泉舜186写字楼

项目推介洽谈会隆重举行



本刊讯（洛阳泉舜 孙菲菲）2月24日，一场以“财富时代，携手同行”为主题的泉舜186项目推介洽谈会在泉舜财富中心售楼部隆重举行，本次活动邀请到了洛阳市各行各业的领袖人物，大家一起共赴财富盛宴，共绘财富未来。

活动开始，厦门泉舜集团（洛阳）置业有限公司常务副总经理何忠华先生上台致辞。他重点介绍了泉舜集团在洛阳的发展历程。随后，由泉舜置业的营销经理从多角度为大家介绍了泉舜186现房摩天写字楼的详细情况及价值前景。推介会还未结束，见惯大都市高端商务办公的嘉宾们就对泉舜186写字楼另眼相看，啧啧称赞。现场置业顾问及领导对来宾们有问必答，对嘉宾的问题进行耐心的解释。同时，各个行业的领袖们齐聚一堂，更是开启了一场精彩纷呈的思想交锋。



项目推介结束后，置业顾问邀请与会嘉宾走进泉舜186写字楼进行实地参观，一同感受洛阳首座现房摩天写字楼的独特魅力。目前，受泉舜186企业入驻利好政策——60元/㎡起，租一层用两层的吸引：恒丰银行、旅发委智慧旅游服务中心、致同会计事务所、雄鹰体检等实力名企已签约入驻，这无疑为客户打了一针强心剂；而且泉舜186在3年包租、买立返30%的最大优惠力度之上，又推出了首付分期政策，减轻客户购买压力，增强了客户对泉舜186的投资信心，此次活动的举办吸引了来自各个行业的领袖洽谈合作，共谋财富未来，也为投资者带来了一份更加安全的投资保障。

转变观念主导市场 大胆开拓创新求变

董事长吴泉水出席泉舜纸塑挂牌周年暨发展规划讨论会并做重要讲话



本刊讯 3月14日，泉舜纸塑挂牌周年暨发展规划讨论会在泉舜纸塑容器公司二楼会议室举行。集团董事长吴泉水携中高层管理人员出席，并与泉舜纸塑管理团队座谈讨论，共同为泉舜纸塑未来的发展出谋划策。吴董事长在会上作重要讲话。他勉励大家大胆开拓，站得更高，看得更远，不仅要顺应市场，更应当转变观念，提



升核心竞争力，努力去主导市场。会议由集团分管副总裁林海海洋主持。泉舜纸塑总经理王炳煊在会上汇报了公司的生产经营情况。与会的中高层管理人员接着就泉舜纸塑的人员管理、材料采购、生产销售等各环节总结经验、建言献策，尤其对公司的未来发展方向进行了热烈讨论，并提出诸多探索性的建议。

董事长吴泉水倾心聆听，并不时与现场发言人员互动交流。他指出，泉舜纸塑稳步发展了十五年，于去年挂牌新三板，取得了阶段性成果，在新平台上谋发展，要求我们进一步活跃思维，转变观念，以客户为中心，提升产品附加值，更新生产概念，要创新求变，大力开拓内需市场，两条腿并行发展，逐步脱离老产业结构的束缚，这条实业之路才能越走越远。

吴董强调，方向是关键，这次与大家密切座谈，就是为了撬动大家的思想，厘清头绪，展望清楚方向。希望各位努力付出，拿出自信，脚踏实地，“今年一个亿，明年两个亿，三年上主板”，把自身做好，把资本做大，力促泉舜发展再上新台阶，再创新辉煌。



新三板企业挂牌后面临八大考验

转自犀牛之星

一、企业家商业思维与习惯的升级考验。

过去几年大多企业在艰难的夹缝中生存与发展，有些商业逻辑在脑子里已根深蒂固，长期的运营习惯还停留在做小生意的思维逻辑上，特别是创业早期的习惯养成，喜欢打擦边球、算小帐，规则意识淡薄，规范化管理更是不会；能省就省，能不开票就不开票，换句话说从业务到财务再到税务，都不规范。

改制挂牌后成为准公众公司，其他股东进来了，特别是小股东，可能又是一些中层骨干都是跟着自己干过来的，在感情上还处于“带”的概念上。因此挂牌后的经营管理理念、价值观的升级转型将是考验企业家甚至高管团队的最重要的一个门槛。

习惯的改变是一个慢长的过程，更是思想境界、思维方式、情感境界升华的过程，这个过程需要营造一个全新的情境、氛围和机制，包括学习、内部管控、监督、从过去的“没有”到未来的系统而严密，要接受社会公众和监管机构的监督，既需要勇气更需要智慧！

二、持续运行规范的考验

成功挂牌后最大的难题是持续的规范、接受社会和监管机构的监督检查。随着新三板市场的日趋规范、成熟和功能的完善，场外市场的分层管理、规则的精细优化，对挂牌企业的规范化监管要求越来越精细，企业在信息披露地处理上将从过去的股转说明书转向更广、更宽的信息层面面向社会。

那么对财务总监、董事会秘书、监事会和经营管理当局都是全新的要求。首先是财务基础工作要满足会计准则、审计准则的标准要求，经营运作要满足现行法律法规的要求，特别是在公司治理、内部控制、业务规范上面要定期接受持续督导。其次是持续处理好关联交易、同业竞争、独立性、营收增长等问题；再次是在三会一层运作层面真正体现公司治理、内部控制、风险规避等方面保障投资者权益；特别是如何更清晰地让投资者了解公司的有关运营情况，减少因信息偏差而产生的投资风险，同时将公司的商业模式、战略规划、业绩释放方面持续给投资人提供信心，以有效提高企业的投资价值。

基于这些要求，在公司的权力分配、责任落实、目标管理、资源配置上的各项规章制度有效运行将是考验新三板挂牌企业现有领导班子的又一个重要环节。

三、团队成长的考验

随着融资规模的扩大，业务转型和产业层次的提升，对团队整体的素质要求在不断提高。而支撑这些要素成长的核心正是团队成长的速度和质量。这不光是学习的问题，还是一个适应和转化的问题。学习的问题看起来简单，内训+外派，其实它最重要的不仅仅是去学习理论，更重要的是要将每个人的工作与新的要求结合起

来，实现运行规范、标准、流程、资源配置、效率和质量的有机衔接。比如ERP系统、生产和仓储自动化系统、数字工厂、智慧工厂和电商营销等；从创新的角度来讲，团队成长的核心标志是战略优势的再造。它必须要在生产方式、商业逻辑、效率、成本、品牌和核心技术、知识产权等要素上走出困境，并能引领企业在新材料、新产品、新工艺、新技术、新服务、新模式、新机制上创新，形成运行成果。企业要在竞争上持续保持竞争优势，必然要在产业结构、体系建设和系统集成上创造优势，即符合现代产业体系的特征，同时要完成制造业与服务业的融合、产业与资本的融合、技术创新与机制创新的融合，实现这一目标，没有系统的策划安排是不行的。一种新的业态模式将改变企业原有的生态体系，这是对这一批企业家的考验，这是思维、战术和战法的转型，因此企业家和创业团队的持续学习、知识接收、能力提升、工具应用、思维转化和实战技巧的练成，是进入资本市场后的第一个战役。

四、战略转型的考验

上新三板的一个最大贡献是通过引入战略投资者和中介机构辅导企业重新梳理产业链上的价值构造，重新审视企业所处产业的价值规模和捕获新的成长机会。而在这一点上是否能抓住机遇，选对中介机构和称职的专家不仅靠运气，还要有眼光和胆识、胸怀。企业的战略转型首先是产业导向的再思考或者重构产业思维，调整方向或维度，寻找财富源头或构筑利润池子。战略转型最重要的是寻找切入点、把握好战略机遇，这是每一个企业家必须思考的问题。融资不是唯一的需求，融智和整合资源，重构企业平台，打造新的竞争优势才是关键。如果上了新三板融不到资或没有给企业带来根本性的改变，这是最大的失败。但我们注意到还会有不少企业中招，甚至在不远的将来，一大批仍未保持规范、没有突破天花板的企业还找不到突破口，在痛苦中等待“收购”，甚至摘牌退出，这将是一个残酷的笑话。

五、商业模式落地的考验

新三板挂牌前后的路演是每一家企业都必须做的功课之一。而商业计划书、股转说明书中披露的商业模式大都还处于一个概念阶段。一大批由券商包办的挂牌企业，商业模式是由辅导方提供的粗略的表述，而不是来自企业家的思想，甚至连商业模式是什么，商业模式的核心内容、本质、运行体系是什么都还没有完成落地设计。在企业家脑海里隐约有个粗的框架，但要真正落地还不靠谱。所以商业模式落地，是一个既有思想含量，又有技术含量、文化含量和理论含量的细活。它是一个产业生态化的企业发展与盈利逻辑系统，不可能用简单的公式或概念来包装或处理。按我们的观察，在中小微企业里面，能把商

业模式设计得妥贴并产生显著引导作用的企业还真的不多。这个问题我们专门做了个调查，目前市面上提供商业模式培训的机构很多，但大都是将商业模式固化成“罗盘”、“地图”、“路径”等等华丽的词句或包装成高大上的概念，根本没有把落地的套路教给企业家们；大部份是4个核心、6个模块、9个模块、12个、16个、21个要素等等，没有一家咨询机构敢声称能帮助企业设计商业模式运行体系的。因此商业模式落地的运行体系设计、优化和调整将是挂牌后的企业团队需要花很大的精力去消化、去思考、规划、设计、衔接和处理的问题。而且我们认为不同行业、不同的成长阶段、不同的团队素质、不同的战略定位，其商业模式的选择与落地的设计是不同的，它必须解决可操作、可控制、可调整的问题；而不能停留在概念上，更不能针对不同的企业开同样的处方，照搬同行的东西，去提供所谓的解决方案！

六、管理升级的考验

一个企业管理体系、管理效率、管理素质决定了企业的可持续发展动力和积累能力。企业的管理体系是以人、财、物、事为纽带的资源配置与运行规则体系。新三板挂牌前的管理体系基础好坏直接影响挂牌后管理效能提升的空间和能量。

而几乎所有的新三板企业都舍不得花钱做前期培育，舍不得花钱做管理咨询和前期培训、梳理和辅导，导致管理体系升级的社会性需求仍然停留在企业家口头上。

管理体系是一个大系统，它包括了人机料法环财信各环节，首先是人力资源体系、技术进步体系、经营信息化体系、生产与定制管控体系、质量与品牌体系、营销与渠道、平台体系；财务与成本控制体系、安全与风险控制体系、公共关系与社会责任体系、公司治理与内控体系、资本运作体系等。

新三板挂牌企业要适应进入资本市场、业务扩张、产业链整合等新的竞争环境和运作，大部份的企业都需要进行组织再造、系统再造、流程再造、机制变革，全面提升组织的效率和能力。

因此，从梳理人、财、物、事、法到重构产业体系，价值链再造这是一个系统工程。从“道法术器”四个层面，都需要精心的安排、策划和运作。首先是三会一层的人事安排、团队思想整顿、行为作风整顿、心态教育和战略眼光聚焦、战略思想和行为模式的统一。其次是基础运行体系梳理、优化：如业务、财务、关务、行政事务、税务等“务实”体系进行全面梳理、优化。企业所有体系都必须围绕战略目标来做布局 and 配置。

因此，管理体系的梳理也是一个全局性的一把手工程，同时梳理完成后，转变管理方式，如股改后如何管理小股东、如何管理中高层骨干、如

何管理其他普通员工，不仅在政策、机制上要顺应发展变化，而且在思想教育、岗位培训、职责考核、绩效评价、奖惩兑现和持续改善上要改变方式方法，而且要适时检讨改进效率。因此，管理体系和管理方式的转型对管理团队来说就是一个新的挑战，也是一个牵涉全局的考验。

七、资本运营的考验

中小微企业的资本运作是从过去的生产经营运作过渡到资产证券化、技术资本化、智力资本化和资源整合化、产业链整合甚至跨界整合上的一次飞跃。大多数企业家在过去若干年，都只有间接融资，如抵押贷款、担保贷款外，就没有玩过其他的资本运作，对资本市场望而生畏，有点儿高大上的恐高症。进入新三板这个资本市场，虽然还不是正式的资本市场，但它的功能就是进入了资本市场的练兵场、孵化器和预科班。因此，挂牌前后的资本运作不仅在范围、方式、体量、运行方式上有很大的不同，而且在金融产品结构、交易规则、监管机制和运行程序上也大大不同。学习和掌握这些不同的知识和技巧本身就不是一件简单的事情。挂牌后就意味着企业家要开始去完成股权转让、股权质押、发行债券、发行股票等方式直接融资的操盘，从而获得成本更低、回报更高的回报。

在这里，企业家从创业家变成资本家，不但要熟悉商业环境，更要掌握资本市场的规则和交易技术，从商务谈判到文书处理、法律和财务上的概念、金融工具、杠杆的运作等方面都需要从零开始，特别是涉及到引进风投的策略、对赌协议、退出方式的设计、实施股权激励中的股权、期权设计等；从学习到理解、熟练掌握到应用等；再如企业的业务、资源如何重组、多元化主体如何分拆、股权如何置换、上下游企业如何并购、债务如何重组，涉及到商业价值的评估、定价方式、整合和优化技术、企业价值发现、市值管理等跨领域学科的知识 and 经验，这对于一大批土豪级的实际控制人来说，无疑是一个重大考验。

八、企业文化升级的考验

进入资本市场即向中小企业开启了一扇通往财富的大门，也有人说是新一轮造富运动。过去几十年大家虽然辛苦，但一直很团结。现在突然变成了千万、亿万富翁了，心态也可能慢慢变了，价值观的改变将导致一大批上市企业股东之间的利益冲突和矛盾的滋生，这个时候，企业的价值观和企业家精神将经受二次创业的严峻考验，而这恰恰是企业文化内涵从过去的朴素文化走向法治文化、创新文化的一次蜕变。那么企业如何经受住考验，仍然保持企业家的创业精神，将企业引向更强大、更持久的发展道路呢？只能靠企业文化的提升和现代企业制度的进步来维护与发展人的意志和素质，以突破成长路上一个又一个瓶颈，实现跨越式大发展。

泉舜“情人节浪漫复古派对”浪漫爆棚

男孩现场表白惹哭女友，全程手机直播粉丝齐互动



本刊讯（洛阳商业 周君君）2月14日晚，连续三个多小时，洛阳泉舜购物中心东厅都热闹非凡，数百位洛城的俊男靓女齐聚“情人节浪漫复古派对”活动现场，度过了一个与众不同的浪漫复古之夜。

互动游戏有趣，青春热情嗨翻全场

晚上7时，主持人身着华美的旗袍闪亮登场。随后，活动在一曲《夜上海》复古旗袍走秀活动中正式拉开帷幕。在主持人的带动下，“踩气球”“击鼓传花”……一个个活泼、欢乐的互动游戏环节，让俊男靓女从开始

的害羞逐渐进入状态，在欢声笑语中拉近距离。

游戏“爱的抱抱团”则直接把现场气氛推至高潮。该游戏规则是：参与者手拉手围成一个大圈，当主持人喊出数字3时，现场的单身男女必须3人一组抱在一起，没有准确抱在一起的参与者将被淘汰出局。一位长相甜美的女嘉宾成了香饽饽，各种被抢、被抱大战轮番上演，青春热情嗨翻全场。通过各种有趣的互动游戏，不少人相遇、相识、牵手。

俊男靓女踊跃展示自己，围观的

情侣也不甘示弱

现场还有多位来参加相亲活动的俊男靓女踊跃上台展示自己。张敬轩的歌曲《断点》、曲婉婷的《我的歌声里》……一首首情歌被他们精彩演绎。看到来相亲的单身男女如此活跃，在旁边围观的情侣也不甘示弱：一名男嘉宾在众人的欢呼声中，幸福地拥吻了自己的女友；另一名帅哥则手捧鲜花、单膝跪地向女友大胆示爱，这动人的场面不仅惹哭女友，也让台下的观众直呼：“我要哭了，真的好浪漫啊！”

手机直播成亮点，下一场相亲会咱们再见

手机直播也成为本次活动的一个亮点。洛阳直播平台“IU直播”对本次活动进行了全程直播，在场的单身男女们通过直播中的游戏，拉近了彼此的距离，数千名不在现场的粉丝也通过手机直播频频互动，一齐欣赏了这场相亲盛宴。

此外，现场报名处也被单身男女及家长围了个水泄不通，大家争先恐后地登记填表，十几米长的礼品区也站满了前来领取奖品、品尝酒水的人。

※ 图片新闻 ※



本刊讯（洛阳商业 于盼盼）2月14日是西方的情人节，更是互送礼物表示情谊的节日。为了表达对员工的关怀和对其节日的问候，行政部提早准备了鲜花、巧克力给大家送关怀，并精心裁制了每一张祝福卡片。小小礼物代表公司对员工满满的爱，感谢全体员工为公司发展而不辞辛劳的坚守工作岗位。



本刊讯（东海学院 王蓓）3月5日上午八点半，东海学院在校中庭广场举行“青春东海·共学雷锋·护航金砖”三月学雷锋月启动仪式。崔筱力校长助理、学生处副处长兼团委书记陈朝老师、团委委员陈胤钰老师、团务专员王蓓老师及团总支书记黄水萍、黄阿观、俞鑫老师出席此次活动。崔筱力校长助理及团委书记陈朝老师，在仪式中都发表重要讲话。他们期待学生干部能把雷锋精神贯穿到日常生活中，弘扬互帮互助的精神，共建美丽校园。

300多名志愿者及学生干部在仪式结束后开展相关活动：有清除校园牛皮癣的；有进行食堂文明就餐引导的；也有进行校内区域以及班级卫生大扫除的。各小组组织有序，参与学生用心付出并乐在其中。希望通过学雷锋系列活动，让更多的师生参与到建设美丽校园的行列，共同打造美丽东海、共同建设富美同安、共同护航厦门金砖！



本刊讯（洛阳商业 于盼盼）2月24日下午，洛阳泉舜商业有限公司为2月寿星们组织生日会。泉舜购物开业即将三年，人事管理方面也不断完善，17年重在加强员工活动、培训工作，不断完善企业文化管理，而员工生日会是将不同部门、岗位的员工集聚在一起，互诉生日愿望、相互了解及加强部门沟通、合作的良好平台。

凝心聚力促发展 再接再厉续新篇

东海学院召开新学期教职工大会



本刊讯（东海学院 许昕）春日暖阳，万象更新。2月19日下午，我院全体教职工齐聚一堂，参加2016—2017学年度第二学期开学教职工大会。学校朱国辉校长、党委黄平南书记、梁少华副校长、杨芝萍副校长、宋艳春副校长及崔筱力校长助理等党政领导出席大会。

会上，朱国辉校长代表学院向全

体教职员工致以亲切的问候，并发表了重要讲话。他对学院教工在过去的一年所取得的工作成绩给予充分的肯定，并对我校新学期的各项工作进行了系统的部署和展望。

他强调，在新的一年里，学校教职工要围绕四个中心任务开展教育教学管理工作：一是抓好一条主线，鼓励全体领导干部群策群力，集思广益，为学校拟定全新的战略规划出谋划策；二是抓好两个建设，一方面加强集美和同安两个校区的美化，加快食堂、实训楼等基础设施的建设，另一方面加强科学化、规范化的管理制度建设；三是落实三个全员参与，学院教职工要从招生工作全员参与，成人教育全员参与，安全稳定全员参与

三个方面，齐心协力，全力做好学院教育事业；四是加强四个提升，做好人才质量、内涵建设的提升，校园文化、品牌形象的提升，师生综合素质、学生品行的提升和师资、政工、管理队伍管理水平的提升，改善人才培养水平。朱校长的讲话，任务明确，深入浅出，给人信心，令人振奋。

随后，校党委黄平南书记结合今年党建中心工作做简要动员和部署。他希望全体教职工将职业当事业，用心工作；把学校当家庭，精心经营；把学生当亲人，真心对待。他要求全体教职工用实际行动打开新学期的新篇章，做好表率、争创佳绩，为学院实现创新发展做出新的积极贡献。

泉舜商业荣获“2016年度消防先进单位”



本刊讯（洛阳商业 于盼盼）近日，在洛阳市防火安全委员会“关于表彰2016年度消防工作先进单位和先进个人的决定”中，洛阳泉舜商业有限公司被评为“消防先进单位”，李冰同志被评为“消防先进个人”。此项殊荣是对我司消防工作的极大认可。

2016年度洛阳商业深入贯彻落实《中华人民共和国消防法》，以“四大防控”体系建设为主线，以消

防安全活动为载体，扎实开展火灾隐患排查治理，全力构筑社会消防安全“防火墙”工程，各项工作稳步推进。同时，我司严格落实消防安全责任制，着力提升社会化防控水平，不断强化火灾隐患排查治理，圆满完成了各项消防安保任务。

2017年我司将再接再厉，砥砺前行，继续做好消防安全管理工作。



春风十里不如你

集团工会组织三八节馅饼DIY活动

本刊讯 3月8日，泉舜集团一众女神瞬间穿越，先是梦回民国，感受民国时的美食文化和时代变迁，继而又化身心灵手巧的馅饼制作师，亲身体验馅饼DIY的乐趣和新奇。春风十里不如你，在属于她们的节日——三八女神节里陷入美食温柔的陷阱不能自拔，也将欢笑和喜悦收纳进美好的记忆。

当天下午2点半，女神们来到鼓浪屿馅饼制作地。大家换上了厨师的行头，只见人人一身白色厨师服，女神的贤淑范令人顿时倾倒。随后，在讲解员的解说下，大家在廊道中感受了鼓浪屿馅饼近百年的传承历史，期间，浓浓的民国范扑面而来，不少民国老物件搭配上昏黄的灯光，宛如时空隧道的穿梭，让原本虚无缥缈的穿越变得触手可及。通过一件件一桩桩的历史回顾，大家也从这个中华老字



女神们笑靥如花



梦回民国



三八儿童节



幸福

号身上，深切感受到了民族工匠精神的难能可贵。

经过一番历史熏陶后，来到制作间的女神们分外珍惜这个化身匠人的机会，事前的一番消毒等工序让大家见证了制作过程的严谨和对消费者的负责。在经过讲解员细致的操作示范后，大家迫不及待地开始制作自己的作品。虽然看似简单，但是这中间的捏揉搓等工序并没有想象中那么容

易。不少人把馅饼做成了饺子，看似颇有几分创新的天分，可惜我们要做的是馅饼啊，女神们。好在总共有三次的机会，大家知错就改，纷纷完成了自己的作品。在讲解员的帮助下，不少人成功做出了心型馅饼，终于将才华和规则完美融合，真正体现了一把女神应有的风范。

最后，在等待馅饼出炉的时间里，大家围坐在一起喝茶品馅饼，静

享节日带给她们的舒适和惬意。当然，作为女神的标配，自拍也不能少，大家纷纷献出自己的自拍神器，各种萌萌哒、可爱范“泛滥成灾”，更有群体招财猫横空出世，笑翻众人之余，也为女神节写下了最美好的注脚——简单开心，才是女神的至美真理。活动结束后，大家纷纷表示，馅饼DIY之旅不虚此行。祝愿集团的女神们永远开心快乐，青春美丽。

圆我们一个公主梦

泉舜流控组织三八节游玩活动



本刊讯（泉舜流控 高丽豪）春风和煦，带来灿烂阳光；亮丽女神，惊艳一抹时光。每年3月8日，是四海八荒的女神们共同庆祝，并享受男士宠爱之时。为庆祝“三八”女神节，河南泉舜流控以“圆我们一个公主梦”为主题，向该公司女神们发出春天的邀请函，组织女员工们开启方特之旅的活动，去感受春天明媚的阳光和公司温暖的关怀。

当日早上八点，大家在公司大门口集合，以自驾行的形式拉开了方特一天游的美好时光。

“亲们快来，这个地方好漂亮，我们拍个美美的公主照”，“噢，我要坐旋转木马……”“我们再去看一遍恐龙危机、飞越极限的项目吧，嗯，我也要去、我也要去……仍是意犹未尽”，伴随着方特里各种好玩有趣的游玩项目，女神们的欢声笑语荡漾在每个人心中。

在此过程中，关爱关心，团结互助，在公司全力营造和谐大家庭的氛围影响下，员工间的小和谐也在不断闪现。甚至游玩回来后，个别女神们继续回公司加班，自觉把这一天未处理完的事情做完。

璀璨人生灿烂绽放 尊享女神节彩妆培训



本刊讯（洛阳商业 于盼盼）璀璨人生灿烂绽放，尊享女神节彩妆培训会于3月8日在泉舜购物东厅圆满落幕。

为了给员工一个别样的女神节礼物，洛阳商业特与色彩公司联合举办了护肤彩妆座谈会。此次活动由色彩特聘的业界牛X的古征老师授课，古征老师来自宝岛台湾，年纪已逾50岁，却保养的极其好，正如其所说：“人的一生中，衣服可以有几千套，钞票可以有千百万张，而好身材一辈子只有一副，好皮肤一辈子只有一张，旧了不能换，皱了不能烫”，再次证明护肤的重要性。培训会上，古征老师讲课生动形象，讲述如何化职业妆以及如何用五分钟瞬间将职业妆改为party妆。

此次活动女神们收获颇丰，满满的喜悦充盈心怀。



今年，集团即将迎来成立15周年庆，伴随着中国改革开放的足迹，十五载沧桑巨变，十五载风雨兼程，泉舜人兢兢业业，凭借着会拼敢赢的精神不断勇攀最高峰，福建省著名商标、福建省纳税百强、中国地产百强……立足海西、鼎定中原之余创造了非凡的成就。

吉人自有天相，吉（集）团自有天相，不忘初心，会拼敢赢。命运从来都眷顾勇于挑战、奋发向上的人，十五载拼搏铸就辉煌，面对成绩我们不忘初心，坚守会拼敢赢的精神，向着更高更强的目标不断迈进。

为庆祝这一盛大节日，特以“会拼敢赢攀高峰”为主题向全体泉舜人有奖征文，可儿女情长，述说你和泉舜共同成长的真情往事；亦可指点江山，提出你对泉舜未来最真挚的建议，以此向泉舜献上你最有意义的生日礼物，稿酬从优，快快提笔应征吧。

要求：文体不限。

投稿方式：550474001@qq.com