

泉舜集团有限公司主办
2017年12月3日 总第198期
编辑：周兴毅 陈福寿
www.quanshugroup.cn

泉舜之声

何少川

泉舜愿景：泉源舜势，筑业百年
泉舜使命：泉心立业，润物天下
泉舜价值观：专业、创新、责任、协作
泉舜精神：会拼敢赢

第 1 版

新东海，新征程

集团教育产业谋新篇



本刊讯 11月21日，集团改革变革推出新举措，董事长吴泉水一行赴东海学院宣布其新的领导班子调整及任命：朱国辉校长主持全面工作，分管财务、人事和教学工作；调任梁少华为泉舜集团行政人力部副总经理，不再担任厦门东海职业技术学院副校长职务；同意杨芝萍辞去厦门东海职业技术学院副校长职务；宋艳春副校长分管招生和培训、办公室及行政后勤工作，协助朱国辉校长处理人事事宜；崔筱力校长助理分管安全保卫和

学生工作。吴董对新的领导班子寄予厚望：“新东海，新征程，迎接新的挑战，为东海学院带来全新变化和希望。”

十九大明确指出，建设教育强国是中华民族伟大复兴的基础工程，必须把教育事业放在优先位置，同时，要完善职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作。这些都为集团发展职业教育指明了方向，坚定了集团以教育为事业的决心。

吴董表示，在明确了“大服务、

大航空、大健康”的战略发展方向后，东海学院将迎来一个黄金发展期，集团教育事业大有可为，相信在新的领导班子的带领下，一定能够为东海学院带来新的希望和变化。希望全体教职工焕发激情和活力，勇于迎接新的挑战，准确把握政策走向和发展机遇，在集团提供的广大舞台上奉献才智，帮助东海学院取得发展和跨越的同时，获得自身的极大发展，共同迎来东海学院美好的明天。

厦门物业高管团队初亮相

集团改革变革启新程

本刊讯 11月16日，集团改革变革启新程，集团副董事长、总裁李少民一行赴泉舜厦门物业宣布内部竞聘结果：晋升林建平为洛阳泉舜物业厦门分公司副总经理，晋升匡忠伟和张贝桑为总经理助理，洛阳泉舜物业厦门分公司全新高管团队宣告正式亮

相，将为泉舜接下来在厦门地区的拓展升级奠定人才和管理基础。

在企业经营中，人才是第一生产力，因此集团首先推动的是人事制度的改革。在进行高管团队调整之前，集团一改以往单纯自上而下的人事任免程序，而是分别采用了竞聘和述职

的方式来对高管人选进行评估和考核，以更为科学民主和更具竞争性的方式来发现人才、提拔人才。此举一出，立刻激发了整个团队的热情和活力，也使得集团“能者上、庸者下”的人才战略得以有力贯彻。

新泉舜、新征程，需要所有泉舜人解放思想、勇于挑战自我，坚决破除自甘平庸、无所作为的思想，发挥“会拼敢赢”的精神，集团以物业和人事改革为开端，为的正是激发内部人才潜力和激情，以应对未来日益激烈的市场竞争，同时，以物业为突破口，寻求管理模式创新和变革，为集团转型升级探索新的征程。



厦门物业高管团队



内部竞聘现场

吴丽娜荣获

“厦门市助老之星”



本刊讯 11月16日，厦门市老年基金会会长李建福（上图左）莅临集团，亲自为集团董事长助理吴丽娜（上图右）颁发了2017年度“厦门市助老之星”荣誉奖牌，以此奖励吴丽娜对于厦门老年人事业的关爱和贡献。

东海学院开展

防空防灾应急演练



本刊讯（东海学院 庄栋梁）为保障广大师生的生命安全，培养全校师生逃生自救的技能，确保灾难来临时把我们的损失降到最低程度，东海学院举行了以“关注消防，平安你我”为主题的全校师生防空防灾应急疏散演练活动。同安消防中队官兵参与了此次疏散演练活动，厦门市教育语委办廖河树副处长莅临学校指导工作。

11月15日上午10:00随着防空警报响起，全校师生严格按照疏散演练预案，在老师的指挥下按照指定的安全逃生路线，有序离开教室，紧急撤离到安全地点，整个过程紧张有序，参加演练的师生共3268人，毫无遗漏地疏散完毕。此次应急疏散演练不仅提高了全校师生的安全自护意识，还锻炼了学生面对突发事件时的应急避险和紧急逃生的能力，同时也让师生充分认识防空的预警信号的意义，加强学校安全管理。

The depth 你的深度 未来的温度



文|若奔



人工智能在不久之前还只是一个概念，似乎可望不可即，但随着阿尔法狗的横空出世，扫遍围棋棋坛无敌手之后，人们才开始纷纷惊呼AI的势不可挡，并人人自危：未来，人类存在的价值何在？

未来的人工智能和机器人将极大地替代简单、重复性、操作性的工种，这些工种不仅仅是传统意义上的工厂生产线工人，还包括很多银行、财会等领域。如果你的工作包含以下三类技能要求，那么，你被机器人取代的可能性非常小：社交能力、协商能力、人情练达的艺术；同情心，以及对他人真心实意的扶助和关切；创意和审美。

深度，赢得未来温度

面对人工智能的挑战，卡尔·纽波特在《深度工作》一书中认为，史无前例的科技发展和影响力为我们的经济带来了巨大的重组。在这种新经济形势下，有三种人将获得特别的优势：可以利用智能机器把工作做得漂亮并具有创造性的；在所处行业中最优秀的；还有那些拥有资本的。显然，对于大多数人而言，第二种才是最实际的选项，不论你是作家、营销人员、咨询师还是律师，你的工作就是一门手艺，如果你能精心打磨自己的本领，心怀敬意、谨慎应用，你就可以像现今所推崇的工匠一样在日常职业生活中创造出非凡的意义。

那么如何才能成为第二种人？卡尔·纽波特在《深度工作》一书中，提出了两个概念：深度工作和浮浅工作。

深度工作是指：在无干扰的状态下专注进行的职业活动，使个人的认知能力达到极限。这种努力能够创造新的价值，提升技能，而且难以复制。

浮浅工作是指：对认知要求不高的事务性任务，往往在受到干扰的情况下开展。此类工作通常不会为世界创造太多新价值，且容易复制。

事实证明，众多顶尖和成功人士能够取得辉煌的成就，皆依托于深度工作。当然，每个人的职业不同，他所适合的深度工作的方式也有所不同。

1. 离群居所的禁欲主义哲学方案

顾名思义，这样的方法适用于那些可以个体化的作曲家、发明家，写作者，程序员等有明确价值目标，可以独自办公的人员。他们的工作往往不需要太多人事的牵连。只要能静下

心来，就会有大把的时间实现深度工作的最大化。

2. 双轨道并行的双峰哲学方案

就是把时间做个切割，把一年划分几个阶段，或者一周安排几天深度工作，一天浮浅工作，不会完全屏蔽职业生活的干扰和浮浅内容，该忙碌的时候专注，该放松的时候浮浅。工作中深度和浮浅交叉使用，既有利于工作上的分享和交流，又能促使重要工作的保质保量。

3. 以小时为单位的节奏哲学方案

类似于双轨道，但对时间的划分上更加细致，更适合我们大部分的工作者。就是把一天分为好几个时段，每天专门抽出一两个半小时深度工作，坚持成为一种习惯，把它融入我们的日常生活节奏中，积累成果。

4. 随时切换的新闻记者哲学方案

这起源于一个叫沃尔特艾萨克森的记者，他可以随时随地进入深度工作状态。对于我们普通人而言，每天花费十几分钟或者更短的时间，专注忙碌自己的最值得做的工作，期间完全摒弃杂念，全身心投入。

大卫·布鲁克斯说：“伟大的创造性头脑会如艺术家般思考，却如会计般工作。”你的注意力在哪里，你的成就就在那里，只有高度的专注和深入才能获得最大的价值产出。

因此，无须过多担心人工智能的侵袭，与其担心难以预测的未来，不如先让自己成为所在行业的优秀者，加强自身的不可替代性，这就需要你的深度工作。唯有深度，才能让你的未来充满温度。

高管，同样需要有深度

书中作者也提到了一个个例，那就是高管的工作性质决定了他很难拥有深度工作的机会，不是文山会海，就是各种应酬。很多领导都是“邮件控”（有位CEO笑称自己的工作无非是每天回复2000封邮件），备忘录里有密密麻麻的会议提醒。虽然他们已经属于最优秀的人才，但是在当今这个复杂且日新月异的世界里，领导者迫切需要重新培养深度思考的习惯。

辉瑞制药集团总裁约翰杨表示，相比在某个特定时刻立即做出决策，深度思考通过建立更完整、更连贯的世界观，能够改善他的决策质量。《哈佛商业评论》根据这些领导者的说法以及跟其他CEO们的咨询谈话提出了一些简单的原则，帮助领导者们重新发现并解锁深度思考的艺术。

1. 给自己安排自由思考时间

时间是进行慢思考的前提条件。想让思考成为日常习惯，那么领导者应该有计划地安排好深度思考的时

间，不受任何事情打扰。路创公司董事长兼联合CEO苏珊·哈卡琳说，“我通常利用步行的40分钟进行深度思考，同时我会在每天早晨喝咖啡时读一些提升自我的文章。”达尔伯格全球管理合伙人雅纳·卡卡尔每周要进行三次深度思考，每次持续两个小时。

2. 寻找一个良师益友

苏格拉底式问答法是促进深度思考最有效的方式。为了能够让自己进行深度思考，领导者们会经常和自己信任的伙伴进行结构化的对话，并且从中有所收获。如果他们的关系很铁，那么与之对话的伙伴将会促使领导者去思考更多问题，更加留心观察，迎接更多挑战。

3. 建立一个能够促进思考的问题列表

想法是不会轻易出现的，即使最直接的思考方式通常也需要刺激和灵感。在商业环境中，一个发散性的问题列表是一个非常有用的工具，可以让自己超越战术上的考虑。这些问题

要能够与CEO们的思维方式产生共鸣，但是通常情况下，他们个人要有眼界、战略、组织能力和领导能力。

4. 让自己和组织免受信息过载的影响

皮特·朱克提过一个很著名的建议，那就是“安静地思考后再付诸有效的行动”。CEO们应该确保的是，不因海量信息而失去安静思考的机会。

5. 把自己塑造成一个元问题解决者

正如哲学家伯特兰·罗素说的，“世界上有太多的工作要做了”。作为CEO，你的工作是确保公司里所有的工作不仅有用而且有效率，比如解决好该解决的问题。

元问题解决者考虑的是问题解决本身。他们对想法产生及问题解决的过程发起质疑，并且确保该解决的问题以最恰当的方式解决。

6. 成为员工的榜样

领导者如果能以身示范，深度思考的习惯就能在组织中传递。Zappos CEO谢家华将日程表公之于众，向其他人展示自己如何利用时间，以此作为他所提倡的彻底透明化的一部分。



让工作变得有趣

项目日志的自白

文 | 泉舜工程 李玉婷

哈喽，大家好：

我是泉舜工程公司的项目日志，我的英文名字是xiangmurizhi，我的全称是xiangmurizhi@126.com，今年10岁了。10年来，我的主人挺多的，可惜有很多主人抛弃了我，不过，我现在有新主人啦，婷姐姐和梅姐姐。我存在的意义就是每天24小时接收各位辛苦在外的兄弟姐妹发过来的邮件并把相关文件发送给他们。

每月总有那么几天，我的肚子都是鼓鼓的，这是为什么呢？因为我要接收各种邮件啊。有时候真是把我的肚子撑得都不能喘气啊，最可怜的是我的主人，要帮我不停地进行消化，有时把她们也累得喘不了气。当我完全消化后，我的主人就可以安心下班啦。能跟随主人为兄弟姐妹们服务，我还是很高兴滴。

在未来的日子里，我将24小时随时待命，接收兄弟姐妹们的信件，并同主人泉（全）心泉（全）意为泉舜创造价值。

文苑
The article

让相遇变的美丽

让回忆变成永恒

工程印迹

文 | 洛阳置业 工程部

那一块块玻璃

.....

汇集着那一珠珠汗滴

编织着会拼敢赢的期许

如今碧草如茵高楼拔地而起

泉舜挥斥方遒指点神州大地

财富的标志于市

中心鼎立

是沁泉苑、润泉苑率先腾起

是锦泉苑、铭泉苑又展现了魅力

600亩水系挺起了脊梁贯穿全区

400亩音乐喷泉唱响泉心为你

超5A的酒店、186的写字楼宇

24万平方的购物中心稳稳撑起

——3A级的泉舜中央公园城市综合体

工程巴渝杯、中州杯、国家优质杯...

一座座楼宇获得一张张奖状

一张张奖状

赢来一句句口碑

盛世唐庄、泉舜财富

缔造了繁华与奇迹

在这里，传奇永将延续

曾经这里漫天黄土随风起
泉舜的人们齐聚集
机械的轰鸣开始修饰她的美丽
为了蓝图实现而汗水洒滴

那一砖、那一木
那一斗斗水泥
那一根根钢筋



让青涩变成朝气

职场菜鸟日记

文 | 泉舜工程 张珺

“滴滴滴……”，这是我每天早上最不愿意听到的声音，犹如万恶资本家的嚎叫。抱怨归抱怨，不过我还是妥协了，还是像以前一样一如既往地揉揉睁不开的双眼，伸伸懒腰，很是无奈的离开我最最亲爱的小窝。我以半睡半醒的状态快速地洗脸、刷牙、穿衣服，值得庆幸的是，还好我不化妆，总计十分钟（好吧，这样对一个女孩子来说很是不讲究的，嘘……大家不要声张）好的，准备就绪，出门上班。嗯……天气极好，阳光温暖，一丝丝春风袭来，吹的人心荡漾，空气中弥漫着一种很舒适的的味道，心情美美哒，就像初恋时的感觉……心情美的有点忘我，对路人视而不见，便大喊“上班啦，上班啦，没有人能阻止我上班……”。待我喊完环视一旁的路人，只见他们投来很鄙视的眼神，似乎在说：“说这么虚伪的话，难道你的良心不会痛吗？”哈哈，请原谅我无限大的脑洞！原本我还是一位未经社会磨

炼、怀揣梦想的美少女，毕业后，我迈入了职场，名正言顺地成为了一位“社会姐”。

长舒一口气，伸个懒腰，放下手中的工作，抬头伸向窗外的天空，天真的特别蓝，干净透彻，让人心旷神怡，此时此刻的我，眼前不禁浮现出我刚刚进入公司时的自己，很是可笑，但是最多的当然还是可爱！（这样自己夸自己真的好吗？）当时的自己胆怯、羞涩、对未知的明天充满了期待和不安，轻声细语的说话、小心翼翼的做事，每当工作上出现失误的时候都很自责，当别人因为我的失误而受到连累的时候心里更不是滋味，觉得很对不起，觉得大家看自己的眼光都带着失望……我不知道是否每一位职场菜鸟都会出现这种感受，但是于我而言最初的日子永远让人铭记！

幸运的是，自己也慢慢的走出了那种状态，因为发现身边的人其实都特别好，很和善，他们完全没

有电视剧中那样的勾心斗角，反之，他们很是乐于提醒你，帮助你；公司的领导也没有那种高高在上的感觉，很是和蔼，他们不吝指教，提点你，氛围很融洽，大可不必的紧张、拘谨，似乎做好自己就足够了，开心最重要！

在公司里我常常羡慕一些老领导，但是更多的是敬佩，他们为公司留下了自己的激情和青春岁月，今年是泉舜集团成立十五周年，十五年的风雨征程，十五年的血火洗礼，十五年的理念坚守，十五年的创新求变，十五年是一段历史，有波澜也有丰碑；十五年更是一个新的起点，展豪情再露锋芒，让我们携手并肩砥砺前行，会拼敢赢再攀高峰。

与你相遇在东海

文 | 东海学院 黄闽豫

开始的开始，我与你不在同一个城市。我是一个来自农村的女孩，那一年高考失利。在我不知道去做什么的时候，我听说了东海这所学校，在网上搜索“厦门东海学院”，了解之后我选择了这所学校。因为我喜欢厦门这个地方，我感觉我放飞梦想的地方就要从这里开始！

我叫黄闽豫，是一名16级的新生，也是工程技术学院建设工程管理2班的唯一一位女生。在时光的流淌中，没想到来到东海快了一年了，学到了很多，老师就像朋友一样和蔼可亲。在这里，我追求着生命中动人的章节，谱写出走向成熟的小调。蓦然回首，我惊奇的发现，这里已经成了生命中另一个重要的地方，即使将来离开走了，也会有很多美好的回忆……

我很庆幸选择了东海学院。我想我走的那天我可能会哭、会笑。就像那一首“感恩的心”里我很喜欢的一句话所唱：“天地虽宽，这条路却难走。我还有多少爱，我还有多少泪。要苍天知道，我不认输！”东海就像我们的家一样，给我们温暖都是笑声的一个地方。大家从顽皮、天真，逐渐变得成熟、懂事。是东海给了我知识，教会我做人的道理。离开之时要记得永远还有一个大家庭“东海学院”与你们同在！

在东海的校园里，时刻都能感受到东海的气息，站在东海湖边，听着我们的校歌“会拼敢赢”，认真去听每一句，皆感心潮澎湃。作为一名东海的学生，我以东海自豪，我要用我最大的努力为学校争得荣誉，让东海越来越美好。

我们感谢泉舜，感谢东海。心里有很多话想说，但是我想把它留在心里。十五年的发展，铸就辉煌，这一年，我20岁，你依旧是个追梦前行的少年。这十五年你经过多少风雨，十五年的风景在这里积累，十五年的梦想在这里扎根，每道风景都有属于它自己的故事，是艰苦的，是快乐的……每个梦想背后都有属于它自己的原因，有困难的，有美妙的……让我们携手共创更加美好的“泉舜”。



泉舜购物双十一嗨玩嗨购

本刊讯（洛阳商业 周君君）11月11日-12日，泉舜购物用更优质的商品组合、更新的玩法体验，重构“人、货、场”，强势打造洛阳人自己的狂欢盛宴！



LGD见面会，LOL粉的狂欢

11月12日泉舜购物东厅被一波高过一波的热浪淹没，英雄联盟最强战队LGD明星成员前来与粉丝面对面互动。LGD全称为LGD-GAMING，是中国老牌职业电子竞技俱乐部，也是目前国内最资深的俱乐部之一，通常被粉丝亲切地直呼为“老干爹”。此次泉舜购物LGD战队明星见面会，是英雄联盟最强战队首次来洛，接二连三下降的温度，也抵不住现场粉丝的热情。粉丝们来自武汉、长沙、西安等地，不远千里来泉舜只为一睹偶像风采。活动也是精彩纷呈，1V1solo赛、5V5水友赛、签售互动等环节，燃爆现场！

此外，11.1元抢全场、时尚大牌11倍积分、拉夏贝尔99元封顶、会员送好礼等优惠促销都在活动期间陆续奉献给顾客。在这个专门为泉舜粉丝们打造的狂欢盛宴中，多重的感官体验完全引爆消费味蕾！

大宴全城,吃货们的节日

11月11日泉舜购物东厅举办大宴全城免费吃活动，来自购物中心和底商的50余家餐饮商户参与其中，各家均拿出当家菜品邀请全城顾客到场免费吃过瘾，活动现场气氛嗨到爆！

离活动开始前半小时，现场就聚集了大量排队等待的顾客们，放眼望去，整个东厅被围得水泄不通。数千份色香味俱全的特色美食让顾客们尽情品鉴，从清新无敌的良品铺子水果干，到回味无穷的周三尚品烤鸭，从辛辣酸爽的九吞火锅，到风味独特的祖咕咪章鱼锅，从温柔甜蜜的面包新语甜点，到喷香四溢的沸点100海鲜大咖……缤纷盛宴不止让吃货们眼花缭乱，更大饱口福，而在品尝之间，大家也领悟到了“唯有美食与爱不可辜负”的真谛。

顾客们在大快朵颐之后，也纷纷给自己心中的最优商户投票。人气商户评选环节，周三尚品烤鸭、四小姐的店、九吞分别获得一、二、三等奖。

此外，50元餐饮券疯狂抽、翼支付10元吃大餐、交通银行50减20等活动，给予顾客们更多优惠，彻底喂饱吃货的胃。



党的十九大精神宣讲市委教育工委在行动



本刊讯（东海学院 吕明利）11月14日上午，市委教育工委常务副书记林佳添一行莅临东海学院宣讲党的十九大精神，并了解东海学院学习贯彻党的十九大精神相关工作情况。学院党政领导、党务干部、师生党员代表、共青团员代表共31人参加了宣讲座谈会。

会上，东海学院党委书记黄平南、校长助理崔筱力、辅导员吴海明、思政课教师苏小勤、学生党员高诗琦、共青团员蔡尧贤等师生分别在座谈中发言，畅谈各自学习十九大精神的感想体会，表达今后如何结合工作实际，贯彻落实十九大对职业教育事业的新要求，共同推动东海学院建设高水平高职院校进程的信心和决心。师生代表的发言得到林副书记的充分肯定，他表示学校在学习贯彻党的十九大精神方面扎扎实实地做了一系列工作，师生对十九大精神的内涵领会到位。林副书记在讲话中还分享了自身在学习贯彻十九大精神方面的心得，并传达了上级党组织关于深入学习贯彻党的十九大精神的相关要求。同时，林副书记还介绍了市委教育工委、市教育局结合十九大精神所提出的一系列教育改革举措，让大家备受好政策的鼓舞，对今后工作和学习满怀激情。



在宣讲活动中，林副书记一行领导还与我校一线教师代表、学生党团员代表分别进行座谈，并深入课堂听课，了解我校基层师生的学习、工作情况，亲切地与师生谈心，为我校师生带来了上级领导的关心，宣讲活动达到良好效果。



东海学院成功举办2018届毕业生就业双选会



本刊讯（东海学院 龚晓艺）11月22日，东海学院在教学楼中庭广场成功举办2018届毕业生就业双向选择洽谈会。本次双选会由东海学院主办，中国海峡人才市场厦门分部协办。来自省内外包括我校举办方泉舜集团在内的178家企事业单位参加了双选会，为东海学院毕业生提供了4000多个就业岗位。

本次招聘会，学校就业指导中心及各二级学院根据毕业生专业特点，广泛联系用人单位，拓宽就业渠道，给毕业生提供了更多、更好的选择。招聘会现场开设了大学生就业政策现场咨询、就业心理咨询等模块，部分



校内就业导师团队志愿服务大学生就业创业咨询及就业心理咨询。招聘会上，学校大力推介毕业生的同时就用用人单位的招聘情况和用人单位满意度进行了问卷调查。

招聘会现场人头攒动，毕业生们



积极主动与用人单位进行沟通和交流，充分展现了东海学院学生积极向上的精神面貌和扎实的专业基础。许多招聘单位表示希望与东海学院进一步开展更深层次的合作与交流。

东海学院院长朱国辉、校长助理崔筱力、学生处处长包海江亲临现场，了解用人单位对毕业生的需求，倾听毕业生们的心声。校领导与现场参会毕业生进行了亲切的交谈，希望毕业生们一方面要提高专业素养与综合能力，另一方面要转变观念，了解多种就业渠道，结合自身情况进行求职。同时，学校将继续做好毕业生就业指导与服务工作。

长期以来，东海学院高度重视毕业生就业工作，将其视为学校发展的生命线。近年来学校采取供需见面双选会、专场招聘会、QQ群就业信息发布、就业官方网站等多渠道、多元化的方式，为用人单位和毕业生搭建双向选择平台，助力毕业生高质量就业。